

CHARISMA SCORECARD BY VERA FINCK*

NAME

DATUM

MINDSETS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

SCORE NOW

SCORE NEXT

KLARHEIT

Manchmal weiß ich gar nicht so genau, welches meine wichtigsten Werte und Prinzipien sind.

Ich kenne meine wichtigsten Werte und Prinzipien, weiß aber nicht genau, wie ich sie formulieren sollte.

Es gelingt mir zunehmend, meine Ziele und meine Position klar zu formulieren.

Ich habe eine klare Haltung zu den Dingen und kann meine Ideen überzeugend präsentieren.

OFFENHEIT

Ich sehe eigentlich keinen Anlass, dauernd meine Meinungen oder Standpunkte infrage zu stellen.

Nicht alle neuen Ideen sind schlecht, allerdings habe ich meistens zu viel zu tun, um mich damit zu beschäftigen.

Ich tausche mich vermehrt mit meinem Umfeld aus, und bin neugierig geworden.

Für mich ist es selbstverständlich, immer einen Blick auf neue Projekte zu haben und sie bei Bedarf umzusetzen.

BEZIEHUNGEN

Ich lege großen Wert auf eigenständiges Arbeiten und möchte mich nicht unnötig über Details unterhalten.

Wenn ich mit meinen Mitarbeitern oder Kollegen im Gespräch bin, habe ich oft schon die nächste Aufgabe im Blick.

Es wird mir mehr und mehr bewusst, wie wichtig Gespräche für eine gute Zusammenarbeit sind.

Ein lebendiges Netzwerk unterstützt mich dabei, auch komplexe Aufgaben leichter und schneller zu lösen.

HUMOR

Wenn ich ehrlich bin, denke ich, Humor hat im geschäftlichen Umfeld nichts verloren. Hier geht's um ernste Themen.

Manchmal stelle ich gerade in schwierigen Situationen fest, wie ein Lächeln Wunder wirkt.

Manchmal ist es richtig lustig bei uns im Büro, und die Arbeit geht uns noch besser von der Hand.

Ganz bewusst setze ich eine Brise Humor ein, um schwierige Situationen zu entschärfen.

GROSSZÜGIGKEIT

Ich fordere von mir und meinem Umfeld 100% Einsatz.

Ich stelle fest, dass andere Menschen Fehlern oft mit mehr Leichtigkeit begegnen und damit erfolgreich sind.

Mir fällt es zunehmend leichter, anderen zu vertrauen und ihnen auch schwierige Aufgaben zuzutrauen.

Ich lebe konsequent das Prinzip „Ressourcen teilen“, um gemeinsam mit anderen mehr zu erreichen.

SOUVERÄNITÄT

Es frustriert mich manchmal, wenn andere erfolgreicher sind. Dann fühle ich mich fast vernachlässigt.

Manchmal denke ich, dass ich mir vielleicht selbst im Weg stehe, wenn es um die Erreichung meiner Ziele geht.

Ich kann mich immer häufiger darauf verlassen, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Ich habe schon viel erreicht.

Ich verfolge besonnen meine Ziele, bewahre den Überblick und freue mich auf große Herausforderungen.

INSPIRATION

Für meinen Erfolg musste ich immer hart arbeiten. Dadurch bin ich häufiger gestresst.

Mein innerer Druck und meine Nervosität wirken sich oft hemmend auf mein Umfeld aus.

Wenn ich ruhig und gelassen bleibe, gehen meine Mitarbeiter ermutigt und mit neuen Ideen an ihre Aufgaben.

Mir gelingt es, meinem Umfeld mit positiver Energie zu begegnen und andere zu inspirieren.

SICHTBARKEIT

Ich habe manchmal das Gefühl, mit meinen Ansichten und Positionen überhaupt nicht wahrgenommen zu werden.

Ich weiß manchmal nicht, wie ich meine Botschaften so platzieren soll, dass die anderen mir zuhören.

Ich kenne die Methoden, die mir Sichtbarkeit geben, und beginne, sie zu entdecken und anzuwenden.

Alle wichtigen Stakeholder kennen mich und wissen, wofür ich stehe. Ich bin so etwas wie eine Marke geworden.

TOTAL

ANLEITUNG ZUR CHARISMA SCORECARD BY VERA FINCK*

HERZLICH WILLKOMMEN ZUR CHARISMA-SCORECARD, IHREM PERSÖNLICHEN TOOL FÜR EXZELLEENTE LEADERSHIP!

Führung braucht Charisma, also die Fähigkeit, andere für Ziele zu begeistern und zur Umsetzung zu motivieren. In meiner langjährigen Tätigkeit als Leadership-Trainerin habe ich die acht Mindsets charismatischer Persönlichkeiten identifiziert und die jeweiligen Entwicklungsstufen beschrieben.

Die Charisma-Scorecard soll Sie nun dabei unterstützen, sich Ihrer Charisma-Pluspunkte und Ihrer Entwicklungspotenziale bewusst zu werden.

Bitte gehen Sie bei der Nutzung der Charisma-Scorecard wie folgt vor:

1. In der senkrechten Spalte finden Sie 8 Mindsets oder persönliche Eigenschaften, die einer charismatischen Ausstrahlung zugrunde liegen können.
2. Bitte lesen Sie sich zunächst zum Beispiel beim Mindset „Klarheit“ von links nach rechts die vier Entwicklungsstufen durch und reflektieren kurz, wo Sie sich in diesem Mindset wiederfinden. Für eine feinere Differenzierung besteht jede Entwicklungsstufe aus 3 Unterstufen.
3. Wählen Sie danach eine der 12 Zahlen in der oberen Reihe aus und tragen diese (zum Beispiel 4) bitte bei Score Now ein.
4. So verfahren Sie auch in den nächsten Mindsets.

Am Ende liegen Ihnen eine gute Selbsteinschätzung zu Ihren Charisma-Punkten und erste konkrete Ansätze für Ihre weitere Potenzialentwicklung vor. Tragen Sie dazu bitte in der Spalte „Score next“ ein, wo Sie in drei Monaten oder einem Jahr stehen wollen.



Ihr nächster Schritt:

Die Charisma-Scorecard dient zunächst dazu, eine wertfreie Standortbestimmung vorzunehmen. Es gibt kein „gut“ oder „schlecht“, sondern nur den Status Quo. Damit liegt Ihnen eine gute Grundlage für Ihre Selbsteinschätzung, aber auch für die Diskussion mit anderen vor.

Im weiteren lassen sich Ihre persönlichen Entwicklungserfolge zudem hervorragend einordnen und absichern.

Sie haben Ihre Standortbestimmung vorgenommen und möchten Ihr Charisma zielgerichtet weiterentwickeln? Dann lassen Sie uns im persönlichen Telefonat darüber sprechen, was Ihre Ziele sind, wo Ihre derzeitigen Herausforderungen liegen und wie die Lösung aussehen kann. Dieses Angebot ist für Sie kostenlos - ich freue mich auf ein Kennenlernen!

Herzliche Grüße,
Ihre Vera Finck

VERA FINCK.
Leadership - Masterclass & Mentoring

+49 151 41227990
info@vera-finck.de

Rohrbacher Straße 87 | 69115 Heidelberg
www.vera-finck.de